


INFORMATIVO – LICENÇA-PATERNIDADE

Ontem, pelo Presidente Luis Inácio Lula da Silva, foi sancionada a Lei 15.371/2026, que dispõe sobre a licença-paternidade e salário-paternidade (<https://www.in.gov.br/web/dou/-/lei-n-15.371-de-31-de-marco-de-2026-697067576>).

Abaixo, seguem os principais destaques da nova legislação.

Nova Lei da Licença-Paternidade (Lei nº 15.371/2026)

 **Vigência:** 1º de janeiro de 2027

 **Objetivo:** Ampliar direitos dos pais, criar o salário-paternidade e atualizar a legislação trabalhista e previdenciária.

O QUE É A LICENÇA-PATERNIDADE?

É o afastamento do trabalho do pai (empregado ou segurado), com garantia de:

- ✓ Emprego
- ✓ Salário
- ✓ Convivência com o filho/adotado

Aplica-se em

- Nascimento
- Adoção
- Guarda judicial para adoção

DURAÇÃO DA LICENÇA (progressiva)


Ano Duração

2027 10 dias

2028 15 dias

2029 20 dias*

 *Condicionada ao cumprimento de metas fiscais*

 **Acréscimo de 1/3** em caso de filho com deficiência

O QUE É O SALÁRIO-PATERNIDADE?

 Novo benefício da Previdência Social

 Pago durante o afastamento

 Substitui o salário do trabalhador

 Segue regras similares ao salário-maternidade

 **Quem paga?**

- Empresa (**com reembolso do INSS**) → empregados
- INSS → demais segurados

REGRAS IMPORTANTES

 **Proibição durante a licença:**

- Trabalhar ou exercer atividade remunerada

Obrigação:


- Participar dos cuidados com a criança

Pode perder o direito se houver:

- **Violência doméstica**
- **Abandono material**


ESTABILIDADE NO EMPREGO

Garantia contra demissão:

 Durante a licença

 Até **1 mês após o término**

Se houver demissão irregular:

 Indenização em dobro

COMO SOLICITAR?

Prazo:

- Empregado deve avisar o empregador com **30 dias de antecedência**

Documentos:

- **Atestado com previsão do parto OU**
- **Documento judicial (adoção/guarda)**

Após o evento:

- Certidão de nascimento ou termo de guarda
-

SITUAÇÕES ESPECIAIS

Internação

- Licença é **prorrogada** pelo tempo de internação

Falecimento de um dos pais

- Responsável assume o benefício restante

Pai solo

- Licença pode ser equivalente à **licença-maternidade**

Adoção conjunta

- Cada um tem direito a um tipo de licença (não duplicada)
-

IMPACTOS PARA AS EMPRESAS

- ✓ Novo custo administrativo (com reembolso)
 - ✓ Planejamento prévio de afastamentos
 - ✓ Possibilidade de extensão via Programa **Empresa Cidadã** (+15 dias)
-

Estamos à disposição para esclarecer eventuais dúvidas.

São Paulo, 1º de abril de 2026.

Andrea Carolina da Cunha Tavares

Diretora Jurídica da **CNTUR**.